



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๐๔๓๒/๕๙๔

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ

อ้างถึงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของศูนย์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้มีการจัดทำรายงานผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการรายงานผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ มีคุณธรรมและโปร่งใสสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ในกรณีนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ จึงขอรายงานผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำข้อมูลรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ <https://www.banphueph.com> ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมานิตย์ นียมเหลา)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ(ด้านบริหาร)

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ

- ทราบ
- อนุญาตตามที่ขอ

(นางหนูแก้ว กองศรีมา)

สาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ